附件

赣州市高层次人才联谊会考评细则

| 序号 | 考评项目 | 考 评 指 标 | | 小计得分 | 合计得分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 组织健全，机构设置合理（10分） | 联谊会按照规定的程序组建，经民政部门审查备案（3分） | 联谊会有组建（筹备）方案，方案条理清晰，要素完整，可操作性强（1分）。 |  |  |
| 2 | 联谊会经民政部门审查备案（注册登记）,已登记的年审合格（1分）。 |  |
| 3 | 联谊会按方案设定的程序、时间成立或换届（1分）。 |  |
| 4 | 联谊会在职人员相对稳定，入会会员人数符合组建（筹备）方案要求（5分） | 担任联谊会会长、副会长、秘书长、副秘书长、理事等领导职务的人员相对稳定，会长应是在行业内有较高影响力的高层次以上人才（2分），无特殊原因，能完成一届任期（1分）。 |  |
| 5 | 入会会员能达到组建（筹备）方案计划规模的90%以上（2分）。 |  |
| 6 | 联谊会组织会员发挥作用好，入会会员能积极参加联谊会活动（2分）。 | |  |
| 7 | 会员入会程序规范，手续完整（10） | 会员身份设置合理（4分） | 入会会员应经过相关人才认定机构或有关部门认定的高层次以上人才（2分）。 |  |  |
| 8 | 入会会员思想正派，为人正直，拥护中国共产党的路线、方针、政策，遵纪守法，愿为国家经济建设建言献策（2分）。 |  |
| 9 | 会员入会应以自愿加入为原则，入会会员个人有申请，单位有批准、联谊会有审查（3分）。 | |  |
| 10 | 会员成份应覆盖当地多个行业，且能突出当地特色产业（3分）。 | |  |
| 11 | 联谊会活动组织规范，形式多样（10分） | 联谊会活动指导思想符合党的方针政策，符合政府主导思想（2分）。 | |  |  |
| 12 | 联谊会组织活动规范，活动前有方案，活动中有记录，活动后有成果（4分）。 | |  |
| 13 | 联谊会组织活动形式多样，能达到交流经验、增长知识、开阔视野等效果（4分）。 | |  |
| 14 | 联谊会推动引才聚智效果明显（60分） | 联谊会能为当地经济建设建言献策。围绕市委、市政府的重大决策部署和不同时期、不同阶段的中心工作，积极建言献策（政府相关部门每认可一条3分），提供务实参考，开展服务活动，组织专家进行科技攻关及开展各项专业技术培训（每组织1次培训或服务活动2分）（本条共20分封顶）。 | |  |  |
| 15 | 联谊会能为促进当地企事业单位发展，提供有力平台支撑，能为协助企事业单位促成项目合作、技术合作、资源共享等（每促成1项合作5分，本条共20分封顶）。 | |  |
| 16 | 联谊会能为当地人才引进搭建平台，能完成年内制订的引才目标，能通过会员引才聚智。引进1名A类以上人才20分（20分封顶），引进1名B类人才5分（20分封顶），引进1名C类人才3分（18分封顶),引进1名D类人才2分（18分封顶），如引进的人才中即有B类又有C类或D类人才最高18分封顶。 | |  |
| 17 | 联谊会活动经费收支手续完整，开支项目合理（10分） | 建立健全财务管理制度（2分）；规范使用各种票据（1分）。 | |  |  |
| 18 | 固定资产、财务管理有专人负责，能做到账物相符，收支合法、合规（4分）。 | |  |
| 19 | 联谊会经费收支情况每年应经有资质的第三方机构审核并出具审计报告（3分）。 | |  |
| 总 计 | | | | |  |
| 考评等次 | | 59分（含）以下为不合格，60－79分为合格，80－89分为良好，90分以上为优秀 | | |  |