

项目支出绩效自评表

(2020年度)

项目名称		赣州市国资委		国企改革、监管、考核经费		赣州市国资委	
主管部门		年初预算数		全年预算数(A)		全年执行数(B)	
项目资金(万元)		30		30		30	
其中：当年财政拨款		30		30		30	
上年结转资金							
其他资金							
预期目标							
实际完成情况							
年度总体目标		加强指导推进国有企业改革，加快国有经济布局调整，推动国有资本更多地投向关系重要行业和关键领域。强化国有资产经营财务监督、风险控制，进一步完善所监管企业经营业绩考核制度，促进企业履行社会责任。推进国有企业改革和重组，推进国有企业现代企业制度建设，对所监管企业负责人进行业绩考核，通过完善业绩考核工作强化国企高管的激励措施。		完善了经营业绩考核制度，强化了企业财务监督，风险控制，强化了企业高管激励措施。推进了国有企业改革，目前七大集团层面整合重组基本完成，七大集团内部层面整合重组基本完成。在2020年11月对七大集团开展了公务接待、津贴补贴发放、差旅费报销专项督导工作。			
一级指标		一级指标		三级指标		年度指标值(A)	
数量指标		指标1：混合所有制改革		指标1：参与监督检查人数		1	
质量指标		指标2：考核国企数量		指标2：考核国企数量		10	
时效指标		指标3：发现风险问题		指标3：监督检查结果企业反馈		7	
成本指标		指标4：监督检查结果企业反馈		指标4：监督检查结果企业反馈		7	
产出指标(50分)		指标1：监督检查结果企业反馈		指标1：监督检查结果企业反馈		2020年11月30日	
成本指标		指标2：监督检查结果企业反馈		指标2：监督检查结果企业反馈		2020年12月31日	
经济效益		指标1：监督检查结果企业反馈		指标1：监督检查结果企业反馈		2020年12月31日	
社会效益		指标2：打印纸张耗材等办公费比上年减少		指标2：打印纸张耗材等办公费比上年减少		5%	
生态效益		指标3：减税降费、企业负担、用能成本等		指标3：减税降费、企业负担、用能成本等		7	
社会效益		指标4：审计企业资产规模		指标4：审计企业资产规模		1000亿元以上	
生态效益		指标5：减少投资损失和浪费		指标5：减少投资损失和浪费		500万元	
社会效益		指标6：国企业节能减排、环境污染整治		指标6：国企业节能减排、环境污染整治		1	
可持续发展指标		指标1：关注企业的可持续发展(年均增长)		指标1：关注企业的可持续发展(年均增长)		1%	
满意度指标(10分)		指标1：调查群众对国企的满意度		指标1：调查群众对国企的满意度		90%	
总分		100		97			

填报人：

审核人：

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.评分标准：(1) 若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来计分。定性指标根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为≥*)，则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值；若定量指标为反向指标(即指标值为≤*)，则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。

3.请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

项目支出绩效自评表

(2020年度)

党员教育培训费

项目名称		党员教育培训费				赣州市国资委			
主管部门		赣州市国资委		实施单位					
		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分		
项目资金 (万元)	年度资金总额	8	8	8	10	100%	10		
	其中：当年财政拨款	8	8	8	—	100%	—		
	上年结转资金				—		—		
	其他资金				—		—		
预期目标		实际完成情况							
年度总体目标	推动党员坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作。			2020年度举办了市国资系统学习贯彻党的十九届四中、五中全会精神轮训班，入党积极分子和发展对象专题培训班等，共500余人参加，有力强化了党员干部理论武装，提高政治素质和业务能力，助推国资国企高质量发展。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1：培训党组织书记、专职党务工作者、党员领导干部	400余人	超过400人	15	15		
		质量指标	指标1：培训结业考试合格率	合格率90%以上	90%以上	15	15		
		时效指标	指标1：培训完成时间	2020年10月底前	2020年12月	10	8	原因：因疫情原因培训时间延后； 措施：开展互联网+培训方式	
	效益指标 (30分)	成本指标	指标1：培训费用节约率	节约费用5%以上	节约费用5%以上	10	10		
		经济效益指标	指标1：国企主营业务收入和净利润增长	1%	增长18%	5	5		
		社会效益指标	指标1：推动党员帮助困难群众解决实际问题	50个以上	199个	10	10		
		生态效益指标	指标1：推动党员帮助社区整治环境	帮助7个社区	7个	10	10		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1：培训对象满意度	满意度100%	100%	10	10			
	总分					100	98		
填报人：		审核人：							

填报人：

审核人：

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：(1) 若为**定性指标**，则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%来记分。定性指标根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有特定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。

(2) 若为**定量指标**，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值(B)/年度指标值(A)*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值(A)/全年实际值(B)*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。