

## 项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		市法院临聘审判辅助人员经费						
主管部门		江西省赣州市中级人民法院			实施单位		江西省赣州市中级人民法院	
项目资金 (万元)	年度资金总额	125	125	125	125	10	100.00%	10
	其中：当年财政拨款	125	125	125	125	—	100.00%	—
	上年结转资金					—		—
	其他资金					—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完善司法人员分类管理，推动聘用制书记员管理的制度化、规范化；缓解法官审判业务压力，保障审判业务的正常有序开展；制造就业机会，缓解社会就业压力。				2021年省高院组织招考，新增25名省聘用制书记员。促进完善司法人员分类管理，推动聘用制书记员管理的制度化、规范化；一定程度缓解了法官审判业务压力，保障审判业务的正常有序开展；新增25个就业机会，缓解社会就业压力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1：审判辅助人员数量	≥20人	46	5	5	
			指标2：培训次数	≥1次	1	5	5	
			指标3：辅助完成案件数量	≥全年案件量的1/3	全年结案数为10525件，辅助完成数量约3789件，占比36%。	5	5	
		质量指标	指标1：符合财经法规和有关制度规章	符合	符合	5	5	
			指标2：本科以上学历的占比	≥50%	84.78%	5	5	
			指标3：法律专业的占比	≥80%	30.23%	5	0	因省聘用制书记员招录未限制法律专业报考，因此法律专业人员占比较低。在询问政治部有关招考情况后，已在2022年的指标设置中对指标数值进行调整。
	时效指标	指标1：工资按时发放	按时发放	按时发放	5	5		
		指标2：财政拨款到位率	足额拨款	100%	5	5		
	成本指标	指标1：培训成本	≤5000元/人	0	5	5		
		指标2：单位补贴工资成本	≤人均工资总额的70%	人均工资总额的30%	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1：提供就业数量	≥20人	46	10	10	
			指标2：保障法院审判业务工作有序开展	依据法院年度工作评价	效果较好	10	10	
		可持续影响指标	指标1：对减轻审判业务工作的可持续影响	≥全年案件量的1/3	全年结案数为10525件，辅助完成数量约3789件，占比36%。	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1：法官满意度	依照本院法院测评	满意度较高	5	5	
指标2：群众满意度			按照群众满意度测评结果	97.81%	5	4.89		
总分						100	94.89	
填报人：曾文锐				审核人：钟起瑞				

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：(1) 若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B\*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）\*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）\*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。