

市政府发展研究中心 2021 年部门整体支出绩效自评总报告

一、部门基本情况

(一) 市政府发展研究中心有关财政政策

市政府发展研究中心为财政全额拨款的参照公务员管理的事
业单位。

(二) 部门人员情况

市政府发展研究中心人员编制、实有人员情况如下表：

单 位	编制人数		实有人数		离退休人数	
	行政	事业	行政	事业	行政	事业
市政府发展研究中心		13		9		2
合 计		13		9		2

二、部门内部管理情况

一是完善财务制度。2021 年，为认真贯彻执行中央八项规定精神和财经政策、法规、制度，加强监督，维护财经纪律，根据《中华人民共和国会计法》、《会计基础工作规范》的要求，结合本单位实际情况完善了《赣州市人民政府发展研究中心财务管理制度》，使本单位的财务工作规范化、制度化。

二是合理科学的编制预算。进一步加强部门预算收支的统一管理；合理界定部门预算支出范围，完善支出标准体系，规范和细化预算编制，加强支出的分类管理，统筹安排各项支出。全面推进预决算公开透明。

三是进一步提高资金使用效益。

严格“三公经费”管理。严格公务接待，本单位公务接待坚持本着热情、必要、周到，坚持节约简朴、严禁奢侈浪费的原则，加强对本单位公务接待费用列支的管理和监督，建立健全公务接待审批制度，明确公务接待范围，严格遵守接待事前审批制度和接待标准。

三、年度重点工作任务及完成情况

（一）发展研究工作创新务实

1. 认真组织了一批重大课题研究。2021年，开展了乡镇财力、乡镇产业、城镇建设和土地开发、乡镇招商引资等4个专项调研，并形成了《创新乡镇管理体制促进乡镇经济发展调研报告》呈报市领导。区域金融中心建设和蔬菜、红色旅游、健康养老、智能制造等特色产业等第二批5个人才课题结题，成果汇编成《赣州产业人才研究报告》呈市领导决策参考。谋划推进了新一轮人才新政、科技创新赋能、稀土全产业链高质量发展、打造营商环境高地等7个人才专项课题和决策咨询课题研究。

2. 深入开展了一系列专题调研。加强了与市直部门联络对接，增强了调研工作的针对性和实效性。一年来，班子成员带头下基层调研，撰写各类调研报告9篇。《让城市会思考 让生活更美好——杭州建设“城市大脑”的经验启示》调研成果，经市委办转报省委办，获省委易炼红同志批示；《赣州市实施农机购置补贴政策存在的问题及对策建议》获市领导批示，相关政策意见已吸收入市委、市政府乡村振兴政策意见中；《以美丽乡村建设为载体 推进全域旅游大发展——浙江桐庐经验及对赣州的启示》《奋力建设革命老区高质量发展示范区——关于2022年全市

经济社会发展工作思路的思考》《中部省份省域副中心城市竞争力比较研究》等报告获得好评。

3. **着力打造新型智库平台。**策应高质量发展决策需求，加强了与市直单位和市域智库的联系，增强了紧扣经济社会发展重点开展调查研究的能力。推进了赣南苏区人才发展合作研究院建设，组织了新一轮人才课题研究。加强了与省政府研究室的对接汇报。编发《发展与研究》20期，刊物质量得到市领导肯定。

4. **做好综合文稿服务工作。**积极参与市委、市政府重要文稿的起草工作。谋划推进乡镇经济发展，牵头起草了《关于创新管理体制促进乡镇经济发展的意见》政策文稿。积极服务苏区振兴发展，参与起草了《赣州建设革命老区高质量发展示范区实施方案》等文稿。聚焦脱贫攻坚及乡村振兴战略实施，参与起草了《赣州巩固拓展脱贫攻坚实施方案》。

（二）参与中心工作取得成效

根据市委、市政府统筹安排，我单位与江西银行赣州分行联合挂点帮扶于都县银坑镇年丰村开展脱贫攻坚工作，乡村振兴帮扶点调整在于都县铁山垅镇丰田村。

一是进一步夯实帮扶责任。将定点帮扶工作纳入单位年度工作要点、党建工作计划，列入党组领导班子、科室负责人和帮扶干部年度履职尽责责任清单，实行“一岗双责”，强化日常监督考核和年终绩效考评，形成了“一把手负总责、管全面，分管领导具体抓、督落实，驻村工作队、帮扶干部各司其职”的工作责任机制。继续派出一名党员干部担任工作队长兼任丰田村第一书记脱岗驻村开展帮扶工作。严格落实“四个不摘”要求，明确党组不定期研究帮扶工作，听取驻村工作队工作汇报，提出解决帮

扶工作中遇到的困难和问题的措施。

二是进一步强化党建的引领作用。牢固树立抓党建促振兴的思想，坚持围绕振兴抓党建、抓好党建促振兴、检验党建看振兴的原则，以党建为龙头，抓帮扶村班子强队伍。通过选派过硬的“第一书记”协助挂点村做好基层党的“三化”建设工作。通过建强支部、深化“3+X+3”党员活动日学习、落实党的组织生活、开展“我为群众办实事”活动，发挥先锋模范作用，真正把村党支部建设成带领群众脱贫致富的坚强战斗堡垒。同时，将帮扶工作纳入本单位党建工作日程，2021年党组会研究帮扶工作4次，重点解决帮扶工作实际问题。

三是进一步巩固脱贫攻坚成果。积极开展“三类人员”筛查和识别，确定“三类人员”（边缘易致贫户）6户26人；完成了96户脱贫户501人的精准识别查缺补漏工作。完成了防止返贫监测对象信息采集工作，进一步完善了村档户档资料，对丰田村户口进一步进行了清理，确保乡村振兴动态监测信息网络管理系统的人口数与户口人数保持一致。积极开展“两不愁三保障”以及饮水安全等排查，目前，丰田村96户贫困户吃、穿全部没有问题，住房安全、基本医疗和义务教育全部有保障。

四是聚力扶持产业发展。立足丰田村实际，积极扶持发展“一村一品”产业。单位拨付产业发展帮扶资金2万元，支持村“两委”立足丰田村现有油茶、水稻、肉鸡、牧草、光伏主导产业，通过招商引资、“公司+农户”、村集体经济合作社领办、村致富带头人领种等办法，带动相关产业进一步做大做强。充分利用“共和国第一国企”所在地优势，申报成功了市级2021年第三批红色名村。驻村工作队积极协助参与了莲花湾和社口2个“五美乡

村”示范点建设，协助争资 760 多万元完成通过了立面提升、通组路沥青路面改造、排水沟治理、太阳能灯亮化、篮球场、停车场、文化墙以及新时代文明实践站等建设，使全村公共服务能力得到较大提升，村容村貌得到较大改善，夯实丰田村红色名村旅游产业发展基础。2021 年村集体经济收入预计可突破 20 万元。

(三)单位自身建设全面加强

一是切实提升机关党建“三化”质量。以机关党建“三化”质量提升为抓手，切实加强党员教育培训，组织全体党员集中培训不少于 32 学时，安排党务干部参加“2021 年市直机关党支部书记学习贯彻市第六次党代会精神示范培训班”专题培训，提升业务水平。进一步抓实组织活动，严格落实“三会一课”和每月集中学习日等制度，与挂点联系的上饶商会党支部联合开展了党史学习教育主题党日活动。积极推进党务公开，定期向全体党员通报支部工作、党费收缴等情况。扎实开展我为群众办实事活动，组织党员进社区志愿服务 40 余次，开展调研走访 2 次，为帮扶社区、挂点村党员上专题党课共 3 次，开展了党员认领“微心愿”活动，帮助实现“微心愿”8 个。结合疫情防控、保文创卫等重点工作，积极开展“党建+调研”工作，今年 5 篇调研报告得到市委市政府领导批示。

二是狠抓机关效能建设。持续推进“五型”政府机关建设，以“担当、高效、精细”为主题加强作风建设，深刻查找、着力整改在“怕、慢、假、庸、散”方面的突出问题。贯彻落实《赣州市文明行为促进条例》，积极做好文明出行、文明办公、垃圾分类、节约型机关创建等工作，引导干部带头践行文明低碳健康生活方式，1 名干部获市文明委嘉奖。加强机关内部规范化管理，

修订完善并严格落实财务管理、课题管理和请销假等各项规章制度，加强网络安全和机要保密工作，认真开展固定资产核查和对账工作，继续做好机关文电信息、档案管理和后勤保障等工作。完善工作实绩月报制度，突出抓落实，干部的担当意识、责任意识进一步增强，机关效能进一步提升。

四、部门整体支出管理及使用情况

2021年市发展研究中心部门预算总额为236.42万元，2021年决算总收入172.14万元，其中：财政拨款收入149.56万元、其他收入2.24万元，年初结转和结余20.34万元；决算总支出167.57万元，其中：工资福利支出108.28万元、商品和服务支出50.98万元、对个人和家庭的补助支出7.2万元、其他资本性支出1.11万元。

2021年赣州市发展研究中心“三公”经费年初预算安排6.49万元。较2020年度预算减少0.01万元。具体支出情况是：公务接待费2.58万元，比上年支出数减少0.06万元。公务用车购置及运行经费0万元，与上年同期持平。

项目支出：发展研究专项经费支出55.46万元，其中商品和服务支出55.46万元。

五、部门整体支出绩效情况

(一)评价得分及等级标准

根据评价体系，我单位得分97.5分，总体评价为优。

(二)部门履职及履职效益情况

一年来，在市委、市政府的坚强领导下，发展研究中心认真贯彻落实习近平总书记视察江西和赣州期间的重要讲话精神和高质量跨越式发展要求，坚持围绕中心、服务大局、改革创新，

以决策咨询研究和服务领导工作为主线，主动贴近市委、市政府决策部署，统筹推进决策咨询研究、现代智库发展和单位全面建设，取得了显著成绩。

从预算配置情况来看，预算资金覆盖本单位所有工作的需求，“三公”经费没有超过预算安排，本单位2021年预算资金能保障单位正常运转需要，分配办法科学，分配结果合理，能保证本单位人员经费和单位全面工作任务完成。

从预算执行来看，严格制度执行，特别是“三公”经费的预算控制。支出总额控制在预算总额以内，除专项预算的追加和政策性工资绩效预算的追加外，本年部门预算未进行预算相关事项的调整；本年财政预算资金有部分结余，经费总体控制较好，未超本年预算和上年决算支出。

预算管理方面，制度执行总体较为有效，仍需进一步强化，资金使用管理需进一步加强。

资产管理方面，建立了资产管理制度，定期进行了盘点和资产清理，总体执行较好。

节能降耗方面，在机关事务管理局公共机构节能工作小组的正确领导下，本单位围绕建设节约型社会的目标，强化措施、狠抓落实，厉行节约，加大节能减排管理工作力度，采取多种措施，广泛深入开展节能工作。经统计，与去年同期相比，能源资源消耗总量、人均能源资源消耗均有显著的下降。

（三）存在的主要问题：

资金有部分结余。今后需进一步加大预算执行力度，减少年末存量资金数。

六、改进措施和有关建议

针对上述存在的问题及我单位整体支出管理工作的需要，拟实施的改进措施如下：

1. 细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强本单位内部机构各科室的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，尽量压缩变动性的、有控制空间的费用项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。加强内部预算编制的审核和预算控制指标的下达。

2. 加大专题调研力度，加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。

赣州市人民政府发展研究中心

2022年4月24日